

POLITICA DI ARES AMBIENTE SRL

Per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza e la Responsabilità Sociale

ARES AMBIENTE SRL è una società di servizi che dal 2008 opera nel campo dell'intermediazione senza detenzione di rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi), rivestendo con professionalità, serietà e competenza il ruolo di anello di congiunzione tra il produttore e il destinatario finale (impianto di trattamento o smaltimento). A partire dal 2021 l'organizzazione ha ampliato i propri servizi, proponendosi direttamente nell'attività di raccolta e di trasporto di rifiuti pericolosi e non. A luglio 2024, ARES AMBIENTE SRL ha iniziato, dopo un lungo percorso autorizzativo, l'attività di trattamento di frazione organica, verde e F.O.R.S.U. e la produzione ammendanti per l'agricoltura da frazione organica differenziata attraverso la realizzazione e l'avvio in esercizio di un impianto di ultima generazione ubicato nel Comune di Piedimonte San Germano (FR).

Per potere svolgere tali attività (intermediazione di rifiuti - raccolta e trasporto di rifiuti – trattamento di rifiuti), ARES AMBIENTE SRL è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali della Sezione Regionale della Lombardia ex art. 212 nelle cat.1,4,5,8 ed autorizzata AIA dalla Regione Lazio ex art.29 ter del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

ARES AMBIENTE SRL attraverso investimenti importanti in settori diversi (intermediazione – raccolta e trasporto – trattamento e recupero) è riuscita a conciliare in modo armonico interessi di business e di mercato con i principi e i valori dell'economia circolare e dell'interesse sociale.

AMBIENTE SRL, per migliorare i propri processi e i propri risultati e al fine di garantire la qualità e la conformità del proprio operato, ha inoltre implementato e certificato attraverso un organismo accreditato ACCREDIA un sistema di gestione in grado di considerare tutti i principali aspetti e impatti delle proprie attività (Qualità – Ambiente – Salute Sicurezza – Responsabilità sociale d'impresa). Attraverso l'adozione di processi ben definiti, la definizione chiara di compiti e responsabilità, di un sistema di protocolli e di controlli puntuali e di investimenti continui in formazione, informazione, addestramento e sensibilizzazione dei propri collaboratori è impegnata a:

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità

- » Uniformarsi e mantenere i requisiti previsti dalle norme internazionali di riferimento in materia di Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015 e REG.CE 1221/2009), Salute e Sicurezza dei Lavoratori (UNI EN ISO 45001:2023) e Responsabilità Sociale d'Impresa (SA8000:2014);
- » Garantire il rispetto dei requisiti di legge cogenti e quelli ai quali aderisce volontariamente in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, responsabilità sociale (lavoro infantile, lavoro forzato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione) e reati-231;
- » Migliorare la qualità delle condizioni di lavoro dei propri collaboratori;
- » Accrescere la professionalità, la competenza e il coinvolgimento dei lavoratori e collaboratori;
- » Favorire i canali di consultazione e di partecipazione attiva di tutti i lavoratori;
- » Coinvolgere e responsabilizzare i principali fornitori;

Qualità

- » *Ottimizzare l'organizzazione dei servizi, l'efficienza e l'efficacia dei processi;*
- » *Migliorare il controllo e la gestione dell'intero processo e su quelle attività che possono presentare maggiori elementi di criticità;*
- » *Rispondere in modo puntuale e scrupoloso alle richieste dei Clienti, cercando di captare e realizzare le aspettative espresse, cogenti o implicite;*
- » *Gestire i rischi e i cambiamenti garantendo continuità operativa in un contesto fortemente dinamico;*

Ambiente

- » *Migliorare le prestazioni ambientali nella logica della prevenzione dell'inquinamento e della protezione dell'ambiente circostante;*
- » *Migliorare la gestione degli aspetti ambientali indiretti connessi all'attività dei propri fornitori e clienti (discariche, impianti di trattamento, trasportatori, produttori di rifiuti);*
- » *Utilizzare prodotti, attrezzature e impianti innovativi e a ridotto impatto ambientale;*
- » *Monitorare e ridurre gli impatti ambientali connessi alle diverse attività esercitate;*
- » *Ridurre le situazioni di emergenza ambientale anche con riferimento a eventi locali e territoriali;*

Sicurezza

- » *Prevenire gli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali;*
- » *Fornire un ambiente di lavoro e condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni, infortuni e malattie professionali;*
- » *Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;*
- » *Gestire in modo ottimale eventuali situazioni di emergenza;*

Resp. Sociale

- » *Negare qualsiasi forma di lavoro infantile e di lavoro forzato/obbligatorio;*
- » *Garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori in termini di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;*
- » *Escludere situazioni di discriminazione e di abuso di pratiche disciplinari;*
- » *Garantire orari di lavoro e retribuzioni adeguate e conformi alla normativa vigente;*
- » *Accrescere la consapevolezza dei lavoratori dei propri diritti e doveri;*
- » *Migliorare il controllo dei diritti umani e delle libertà fondamentali delle persone che lavorano per conto o in nome di ARES AMBIENTE SRL.*

La Direzione garantisce che la stessa Politica fornisca un quadro di riferimento puntuale per definire obiettivi e traguardi ambiziosi, che sia periodicamente revisionata, che sia comunicata in modo adeguato a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e che sia sempre disponibile al pubblico.

Treviolo, 30/06/2024

La Direzione

Per quanto riguarda eventuali segnalazioni/reclami SA8000 i lavoratori e le parti interessate possono contattare i seguenti enti: CISE (Centro per lo Sviluppo Economico) al numero di tel. 0543/713311 o inviando una e-mail a info@lavoroetico.it oppure comunicando con SAI (Social Accountability International): 15 West 44th Street | New York, NY 10036 | tel: (212) 684-1414 | fax: (212) 684-1515 | e-mail: info@sa-intl.org ; SAAS (Social Accountability Accreditation Services) al 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel. (212) 684.1414 fax: (212) 684.1515